



БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «Ранок Відродження»

History of changes:

Version.	Title.	Prepared:
V3.0	Gender policy	August 2024

1. Policy objective

Overcoming all forms of injustice, including gender inequality, is crucial for sustainable and peaceful development. Gender inequality is an unbalanced power relationship between women and men that leads to unequal opportunities to live in dignity and develop individual potential. For New Dawn, gender balanced work means working with women, men, girls, and boys from different population segments and promoting gender equality. Addressing gender inequality will help to achieve a more balanced distribution of power between men and women, as well as strengthen the rights of women and girls, men and boys.

New Dawn is committed to implement gender equality and empowering all women and girls. To this end, this policy aims to eliminate structural barriers to gender equality and change the distribution of resources and responsibilities between men and women within the New Dawn organization and all our programs.

2. Definition

- **Gender** is the characteristic, beliefs, and expectations that shape social relations, roles, and responsibilities of women and men, girls and boys. Gender norms are socially constructed, not biologically determined. They are attitudes and behaviors that change over time depending on the society, family, or individual. Beliefs about gender are formed over a lifetime and are often transmitted or reinforced through messages from and within the political, social, economic, and family spheres. Since gender is learned, it can be "redefined" to change harmful perceptions of masculinity and femininity by actively cultivating and embracing positive alternatives.
- **Gender discrimination:** Gender discrimination occurs when women and men are treated differently because of their gender. In such situations, one group



БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «Ранок Відродження»

may receive privileged access to resources, services, opportunities, and decision-making power over the other. Underlying this unequal treatment of the sexes is a system of power maintained through rigid interpretations of the types of work acceptable for women and men, as well as their ability to make meaningful contributions and take leadership roles in various aspects of public and private life.

- **Gender equality**: Gender equality means that women and men, boys and girls, have the same status in society and are afforded the same rights and opportunities, regardless of their gender. Any attempt to establish gender equality must be preceded by a thorough understanding of the distribution of power in society and the constraints that each gender faces in gaining access to and controlling resources and opportunities in the public and private spheres. Programs and policies that support gender equality take into account the fact that in most societies, women are at a disadvantage compared to men because they do not have decision-making power. Such programs challenge the unequal social relations that underlie gender inequality and ensure that both sexes can benefit from the same opportunities and shape the outcome of their lives.
- **Gender gap**: A gender gap is a statistically demonstrable inequality between women and men in their ability to access, control, and benefit from resources and opportunities. This inequality is identified by analyzing sex-disaggregated data that can be used to develop gender-sensitive programs and policies.
- **Gender justice**: Gender justice refers to the collective responsibility to eliminate inequalities between women and men. In most societies, women are subordinate to men, a situation that is perpetuated and sustained by restrictions on their access to and control over resources, as well as by the institutionalized violence and discrimination women experience. Commitment to gender justice requires all citizens, but especially duty-bearers, to take an active stance against gender-based violence and discrimination and to protect and promote the rights of women, girls, and marginalized groups.
- **Gender mainstreaming**: Gender mainstreaming is a process-oriented approach to gender equality work. This approach aims to ensure that gender issues are adequately considered and addressed at all levels and in all areas of activity. In this system, no program or policy is considered "gender neutral," joint efforts are made at different stages of the project cycle to implement measures to ensure equality. A gender-responsive intervention considers women's and



БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «Ранок Відродження»

men's various needs and constraints in the assessment phase, in gender mainstreaming in program and policy design, resource mobilization, implementation, monitoring, and evaluation. For a gender approach to be practical, there needs to be coherence between the gender goals and objectives of the intervention and the organizational culture and practices of the implementing parties or institutions.

- **Gender relations**: Gender relations refer to the complex and changing system of relationships that underlie social interactions between women and men in a given context. They are important because they reflect the cultural values of a given group or society, the distribution of power between the two groups, and the (often unspoken) rules about who is allowed to access tangible and intangible resources and enjoy the status and benefits associated with them.
- **Gender stereotypes**: Gender stereotypes are socially constructed attitudes and beliefs about the roles, responsibilities, and innate characteristics, talents, and abilities of women and men, girls and boys. Such beliefs are learned over a long period and can be transmitted or reinforced through messages from and within the political, social, economic, and family spheres. Gender stereotypes have a significant impact on the way we think and can influence people's decisions, behaviors, and ability to realize their full human potential.
- **Gender-based violence (GBV)**: Gender-based violence (GBV) is physical, emotional, psychological, or economic violence that is inflicted on a person because of their gender. GBV tends to be unidirectional; this means that women and girls are more likely to be victims than men and boys due to their lower socioeconomic status. However, men and boys can also be victimized when they are in a position of lesser power relative to the perpetrator or when their dress or behavior differs significantly from culturally approved expressions of masculinity.

3. Principles of gender equality

Programming

- Apply international standards and best practices on gender throughout the entire program cycle, from needs assessment to program design, implementation, monitoring, and evaluation, to ensure that the specific needs of all, especially women, men, boys, and girls, are understood and addressed;

БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «Ранок
Відродження»

АТ КБ «ПРИВАТБАНК»

Код IBAN
Ua593052990000026007004924564
SWIFT: PBANUA2X
Номер картки
5169 3351 0030 6451

Проспект Гагарина 8,
65044, Україна, м. Одеса
тел: +380-996-35-08-10
E-mail: newdawn.ua@gmail.com

Європейський Соціально-Економічний комітет
БО "БФ "Ранок відродження" - Український Штаб
Ван Маерлант (VMA) - 1 поверх
Вул. Бельярд 99
1040 Брюссель, Бельгія

БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ
«БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД
«Ранок Відродження»

Код ЄДРПОУ: 44713624

Реєстраційний номер: 100556102000080742
Дата реєстрації: 15.06.2022



БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «Ранок Відродження»

- Ensure the empowerment of all women and girls through participation in the programs of the New Dawn

Organizational management

- Ensure a positive work environment based on mutual respect and understanding, with zero tolerance for gender discrimination;
- Ensure a safe working environment with clear accountability mechanisms to prevent and protect against sexual and gender-based discrimination;
- Create a work environment that supports gender program goals and recognizes and develops the contributions and potential of all staff and volunteers, regardless of gender;
- Continue monitoring the gender balance of the organization's staff;
- Raising awareness of gender equality promotes and encourages a common understanding of gender challenges and facilitates communication and information exchange to improve understanding and learning about gender (in)equality.

Public involvement

- Consistently and coherently communicate the organization's commitment to gender equality

Partnerships

- To develop and maintain partnerships with civil society groups, including women's groups, donors, private actors, partner organizations, and government agencies that share the values of the New Dawn and support the organization's commitment to gender equality;
- Promote partnerships with entities working for women's full participation on the basis of equality in all spheres of society, ensuring equal access and equal treatment of women and men in education and healthcare or promoting women's involvement in economic and social development.
- Ensure that gender equality commitments are integrated into all partnership agreements.



БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «Ранок Відродження»

4. Mechanism for implementing gender equality

The importance of preventing gender discrimination

- The New Dawn believes that gender discrimination can be most effectively avoided by creating an organizational culture that rejects any form of gender discrimination and responds effectively to it. Employees of the New Dawn and other persons referred to in this policy should be informed about the importance of gender equality and the organization's zero-tolerance policy for gender discrimination. To this end, the New Dawn trains its staff on the Code of Conduct of New Dawn, this gender policy, and especially informs them about the need to report any form of gender discrimination.

Actions in case of gender discrimination

1. Any incidents of gender discrimination should be reported through the grievance mechanism:
 - Suppose a company employee believes that he or she is a victim or witness of any act of gender discrimination. In that case, he or she should make direct contact with the offender to stop such behavior in the presence of a third party, provided that the facts are not too severe to preclude such an approach.
 - If the inappropriate behavior persists or if the Charity Fund employees are unable to address the offender directly, they should report the facts in accordance with the Charity Fund's complaint mechanism. It is advisable to indicate the day and time, as well as details related to the facts and the names of witnesses.
 - If necessary, the immediate supervisor should also be informed of the facts so that appropriate action can be taken and a timely internal investigation can be conducted.
1. The charity recognizes the particular vulnerability of women, girls, and boys to sexual exploitation and abuse. In this regard, the gender policy of the Charity Organization New Dawn may be closely linked to the organization's policy on combating sexual exploitation and abuse. In such cases, the mechanisms of prevention, identification, reporting, investigation and punishment for sexual exploitation and abuse described in this policy may be activated by issues of gender discrimination.



**БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ
«БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «Ранок Відродження»**

Sanctions.

1. Disciplinary action

Violating this policy also violates New Dawn's Code of Conduct and may result in sanctions ranging from a warning to termination of the employment contract for severe offenses without notice and compensation.

2. Other sanctions

New Dawn reserves the right to use the full range of contractual sanctions, up to and including termination of any contractual relationship, in case of any policy violation by any entity specified in this policy.

3. Reporting to the competent authorities

New Dawn has the right, depending on the seriousness of the facts, to report to the competent prosecutor's office the facts constituting gender discrimination.

Approved and signed by

Yulia Pohrebna _____

Victoria Didovets _____

Franke Philipp _____

Kristina Borys _____

Yulia Kulakevych _____





БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «Ранок Відродження»

Історія змін:

Версія	Назва	Підготовано:
V3.0	Гендерна політика	Серпень 2024

1. Мета політики

Подолання всіх форм несправедливості, включаючи гендерну нерівність, має вирішальне значення для сталого та мирного розвитку. Гендерна нерівність - це нерівні владні відносини між жінками та чоловіками, що призводять до нерівних можливостей жити в гідності та розвивати свій потенціал. Для БО БФ "Ранок Відродження" гендерна робота означає роботу з жінками, чоловіками, дівчатами та хлопцями з різних верств населення, а також сприяння гендерній рівності. Вирішення проблеми гендерної нерівності дозволить досягти більш збалансованого розподілу влади між чоловіками та жінками, а також посилити права жінок і дівчат, чоловіків і хлопців.

БО БФ "Ранок Відродження" прагне досягти гендерної рівності та розширити можливості всіх жінок і дівчат. З цією метою ця політика спрямована на усунення структурних бар'єрів на шляху до гендерної рівності, а також на зміну розподілу ресурсів та обов'язків між чоловіками та жінками в межах організації БО БФ "Ранок Відродження" та всіх наших програм.

2. Визначення

- Гендер (від англ. gender - стать) - це норми, переконання та очікування, які формують соціальні відносини, ролі та обов'язки жінок і чоловіків, дівчат і хлопців. Гендерні норми є соціально сконструйованими, а не біологічно зумовлені. Це ставлення та моделі поведінки, які змінюються з часом і залежно від суспільства, сім'ї чи окремої людини. Переконання щодо гендеру формуються протягом життя і часто передаються або підкріплюються через повідомлення з політичної, соціальної, економічної

БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «Ранок
Відродження»

АТ КБ «ПРИВАТБАНК»

Код IBAN
UA593052990000026007004924564
SWIFT: PBANUA2X
Номер картки
5169 3351 0030 6451

Проспект Гагарина 8,
65044, Україна, м. Одеса
тел: +380-996-35-08-10
E-mail: newdawn.ua@gmail.com

Європейський Соціально-Економічний комітет
БО "БФ "Ранок відродження" - Український Штаб
Ван Маерлант (VMA) - 1 поверх
Вул. Бельярд 99
1040 Брюссель, Бельгія

БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ

«БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД
«Ранок Відродження»

Код ЄДРПОУ: 44713624

Реєстраційний номер: 1005561020000080742

Дата реєстрації: 15.06.2022



БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «Ранок Відродження»

та сімейної сфер, а також всередині них. Оскільки гендер засвоюється, його можна "переосмислити", змінити шкідливі уявлення про маскулінність і фемінність, активно культивуючи і приймаючи позитивні альтернативи.

- **Гендерна дискримінація:** Гендерна дискримінація виникає, коли до жінок і чоловіків ставляться по-різному через їхню стать. У таких ситуаціях одна група може отримувати привілейований доступ до ресурсів, послуг, можливостей і права приймати рішення порівняно з іншою. В основі такого нерівного ставлення до статей лежить система влади, яка утримується за допомогою жорстких інтерпретацій видів роботи, прийнятних для жінок і чоловіків, а також їхньої здатності робити значущий внесок і відігравати провідну роль у різних аспектах суспільного та приватного життя.
- **Гендерна рівність:** Гендерна рівність означає, що жінки і чоловіки, хлопчики і дівчатка мають однаковий статус у суспільстві і що їм надаються однакові права і можливості, незалежно від їхньої статі. Будь-якій спробі встановити гендерну рівність має передувати глибоке розуміння розподілу влади в суспільстві, а також обмежень, з якими стикається кожна стать у спробах отримати доступ до ресурсів і можливостей у публічній і приватній сферах та контролювати ці ресурси і можливості. Програми та політики, які підтримують гендерну рівність, враховують той факт, що в більшості суспільств жінки перебувають у невисокому становищі порівняно з чоловіками, оскільки вони не мають права приймати рішення. Такі програми кидають виклик нерівним соціальним відносинам, що лежать в основі гендерної нерівності, і гарантують, що обидві статі можуть скористатися однаковими можливостями і формувати результат свого життя.
- **Гендерний розрив:** Гендерний розрив - це статистично підтверджена нерівність, яка існує між жінками та чоловіками в їхній здатності отримувати доступ до ресурсів і можливостей, контролювати їх і користуватися ними. Ця нерівність виявляється шляхом аналізу даних, розмежованих за статтю, які можуть бути використані для розробки



БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «Ранок Відродження»

гендерно-чутливих програм і політик.

- **Гендерна справедливість:** Гендерна справедливість означає колективну відповідальність за ліквідацію нерівності між жінками та чоловіками. У більшості суспільств жінки мають підлеглий статус по відношенню до чоловіків, і ця ситуація увічнюється та підтримується обмеженнями їхнього доступу до ресурсів та контролю над ними, а також інституціоналізованим насильством та дискримінацією, яких зазнають жінки. Прихильність до гендерної справедливості вимагає від усіх громадян, але особливо від носіїв обов'язків, займати активну позицію проти гендерного насильства та дискримінації, а також захищати та відстоювати права жінок, дівчат та маргіналізованих груп.
- **Гендерний мейнстрімінг:** Гендерний мейнстрімінг - це процесно-орієнтований підхід до роботи з гендерної рівності. Мета цього підходу - забезпечити належне врахування та вирішення гендерних проблем на всіх рівнях і в усіх сферах діяльності. У цій системі жодна програма чи політика не вважається "гендерно нейтральною", а на різних етапах проектного циклу докладаються спільні зусилля для впровадження заходів, спрямованих на забезпечення рівності. Втручання, яке є обґрунтованим з точки зору гендеру, враховує різні потреби та обмеження жінок і чоловіків на етапі оцінки, в гендерного підходу до розробки програм і політик, мобілізації ресурсів, впровадження, моніторингу та оцінки. Для того, щоб гендерний підхід був ефективним, необхідна узгодженість між гендерними цілями і завданнями втручання та організаційною культурою і практикою сторін, що його впроваджують, або установ, які його здійснюють.
- **Гендерні відносини:** Гендерні відносини стосуються складної та мінливої системи відносин, що лежать в основі соціальної взаємодії між жінками та чоловіками в певному контексті. Вони є важливими, оскільки відображають культурні цінності відповідної групи чи суспільства, розподіл влади між двома групами, а також (часто негласні) правила щодо того, кому дозволено мати доступ до матеріальних і нематеріальних



БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «Ранок Відродження»

ресурсів та користуватися пов'язаним з ними статусом і вигодами.

- **Гендерні стереотипи:** Гендерні стереотипи - це соціально сконструйовані погляди та переконання щодо ролей, обов'язків і вроджених характеристик, талантів і здібностей жінок і чоловіків, дівчат і хлопців. Такі переконання засвоюються протягом тривалого періоду часу і можуть передаватися або посилюватися через повідомлення з політичної, соціальної, економічної та сімейної сфер, а також всередині них. Гендерні стереотипи мають значний вплив на спосіб нашого мислення і можуть впливати на рішення, поведінку та здатність людей повністю реалізувати свій людський потенціал.
- **Гендерно-обумовлене насильство (ГОН) :** Гендерно-обумовлене насильство (ГОН) - це фізичне, емоційне, психологічне або економічне насильство, яке завдається людині через її стать. ГОН, як правило, має односпрямований характер; це означає, що жінки та дівчата частіше стають жертвами, ніж чоловіки та хлопці, через їхній низький соціально-економічний статус. Однак чоловіки та хлопці також можуть стати жертвами, коли вони опиняються в становищі меншої сили по відношенню до кривдника, або коли їхній одяг чи поведінка суттєво відрізняються від культурно схвалюваних проявів маскулінності.

3. Принципи гендерної рівності

Програмування

- Застосовувати міжнародні стандарти та найкращі практики з гендерних питань протягом усього програмного циклу: від оцінки потреб до розробки програми, її впровадження, моніторингу та оцінки, щоб забезпечити розуміння та задоволення специфічних потреб усіх, особливо жінок, чоловіків, хлопців та дівчат;
- Забезпечити розширення прав і можливостей усіх жінок і дівчат через участь у програмах БО БФ "Ранок Відродження".



БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «Ранок Відродження»

Організаційний менеджмент

- Забезпечити позитивне робоче середовище, засноване на взаємній повазі та розумінні, з нульовою толерантністю до гендерної дискримінації;
- Забезпечити безпечне робоче середовище з чіткими механізмами підзвітності для запобігання та захисту від сексуальної та гендерної дискримінації;
- Створити робоче середовище, яке підтримує гендерні програмні цілі, а також визнає і розвиває внесок і потенціал усіх співробітників і волонтерів, незалежно від їхньої статі;
- Продовжувати моніторинг гендерного балансу персоналу організації;
- Підвищення обізнаності щодо гендерної рівності з метою сприяння та заохочення загального розуміння гендерних викликів, а також сприяння комунікації та обміну інформацією з метою покращення взаєморозуміння та вивчення питань гендерної (не)рівності.

Залучення громадськості

- Послідовно та узгоджено повідомляти про прихильність організації до досягнення гендерної рівності

Партнерства

- Розбудовувати та підтримувати партнерські відносини з групами громадянського суспільства, зокрема з жіночими групами, донорами, приватними суб'єктами, партнерськими організаціями та державними установами, які поділяють цінності БО БФ "Ранок Відродження" та підтримують прагнення організації до досягнення гендерної рівності;
- Сприяти налагодженню партнерських відносин із суб'єктами, які працюють задля повноцінної участі жінок на засадах рівності в усіх сферах життя суспільства, забезпечення рівного доступу та рівного ставлення до жінок і чоловіків у сфері освіти та охорони здоров'я, або сприяють залученню жінок до економічного та соціального розвитку.
- Забезпечити, щоб зобов'язання щодо гендерної рівності були інтегровані в усі партнерські угоди.



БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «Ранок Відродження»

4. Механізм впровадження гендерної рівності

Важливість попередження гендерної дискримінації

- БО БФ "Ранок Відродження" вважає, що гендерної дискримінації можна найефективніше уникнути шляхом створення організаційної культури, яка відкидає будь-які форми гендерної дискримінації та ефективно реагує на них. Співробітники БО БФ "Ранок Відродження" та інші особи, зазначені в цій політиці, повинні бути поінформовані про важливість гендерної рівності та політику нульової толерантності організації до гендерної дискримінації. З цією метою БО БФ "Ранок Відродження" проводить навчання персоналу БО БФ "Ранок Відродження" щодо Кодексу поведінки БО БФ "Ранок Відродження", цієї політики та особливо інформує про необхідність повідомляти про будь-які форми гендерної дискримінації.

Дії у випадку виявлення гендерної дискримінації

1. Про будь-які випадки гендерної дискримінації необхідно повідомляти через механізм подання скарг:

- Якщо співробітник компанії вважає, що він є жертвою або свідком будь-якого акту гендерної дискримінації, він повинен вступити в прямий контакт з порушником, щоб припинити таку поведінку в присутності третьої сторони, за умови, що факти не є надто серйозними, щоб виключити можливість такого підходу.
- Якщо неналежна поведінка не припиняється або якщо співробітники БО БФ "Ранок Відродження" не можуть звернутися до порушника безпосередньо, вони повинні повідомити про факти відповідно до механізму подання скарг БО БФ "Ранок Відродження". Бажано зазначити день і час, а також деталі, пов'язані з фактами, та імена свідків.



БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «Ранок Відродження»

- За необхідності, безпосередній керівник також повинен бути поінформований про факти, щоб вжити відповідних заходів і своєчасно провести внутрішнє розслідування.
2. БО БФ "Ранок Відродження" визнає особливу вразливість жінок, дівчат та хлопців до сексуальної експлуатації та насильства. У зв'язку з цим гендерна політика БО БФ "Ранок Відродження" може бути тісно пов'язана з політикою організації щодо протидії сексуальній експлуатації та насильству. У таких випадках механізми запобігання, ідентифікації, повідомлення, розслідування та покарання за сексуальну експлуатацію та насильство, описані в цій політиці, можуть бути активовані питаннями гендерної дискримінації.

Санкції

1. Дисциплінарне стягнення

Порушення цієї політики, що є порушенням Кодексу поведінки БО БФ "Ранок Відродження", може призвести до санкцій від попередження до розірвання трудового договору за серйозні проступки без попередження та виплати компенсації.

2. Інші санкції

БО БФ "Ранок Відродження" залишає за собою право використовувати весь спектр договірних санкцій, аж до розірвання будь-яких договірних відносин, у разі порушення цієї політики будь-яким суб'єктом, зазначеним у цій політиці.

3. Звітування перед компетентними органами

БО БФ "Ранок Відродження" має право, залежно від серйозності виявлених фактів, повідомити компетентні органи прокуратури про факти, що становлять гендерну дискримінацію.



БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ
«БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «Ранок Відродження»

Затверджено та підписано

Юлія Погребна _____

Вікторія Дідовець _____

Франке Філіпп _____

Кристина Борис _____

Юлія Кулакевич _____



БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «Ранок
Відродження»

АТ КБ «ПРИВАТБАНК»

Код IBAN
Ua593052990000026007004924564
SWIFT: PBANUA2X
Номер картки
5169 3351 0030 6451

Прспект Гагарина 8,
65044, Україна, м. Одеса
тел: +380-996-35-08-10
E-mail: newdawn.ua@gmail.com

Європейський Соціально-Економічний комітет
БО "БФ "Ранок відродження" - Український Штаб
Ван Маерлант (VMA)- 1 поверх
Вул. Бельярд 99
1040 Брюссель, Бельгія

БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ
«БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД
«Ранок Відродження»

Код ЄДРПОУ: 44713624

Реєстраційний номер: 100556102000080742
Дата реєстрації: 15.06.2022