



NEW DAWN

БО БФ РАНОК ВІДРОДЖЕННЯ

Історія змін:

Версія	Назва	Підготовано:
V 1.0	Політика недискримінації	Січень 2026

ЗМІСТ

1. Загальні положення
2. Визначення термінів
3. Принципи недискримінації
4. Заборона дискримінації
5. Сфера застосування
6. Механізм реагування
7. Профілактика дискримінації
8. Заключні положення

1. Загальні положення

1.1. Ця Політика визначає принципи, стандарти та зобов'язання Благодійної організації «Благодійний фонд “Ранок Відродження”» (далі — Організація) щодо забезпечення рівності, недискримінації та поваги до прав і гідності кожної особи.

1.2. Організація здійснює свою діяльність відповідно до Конституції України, чинного законодавства України та міжнародних стандартів у сфері прав людини.

1.3. Політика є обов'язковою для засновників, керівництва, працівників, волонтерів, партнерів та інших осіб, залучених до діяльності Організації.

2. Визначення термінів

У цій Політиці терміни вживаються у такому значенні:

Пряма дискримінація — менш сприятливе ставлення до особи за певною ознакою порівняно з іншою особою в аналогічній ситуації.

Непряма дискримінація — ситуація, за якої формально нейтральні правила чи практики ставлять певну групу осіб у менш сприятливе становище.



NEW DAWN

БО БФ РАНОК ВІДРОДЖЕННЯ

Утиски (harassment) — небажана поведінка, що принижує гідність особи або створює ворожу атмосферу.

Переслідування (retaliation) — негативні наслідки щодо особи у зв'язку з поданням скарги або участю в розслідуванні.

Розумне пристосування (reasonable accommodation) — необхідні та відповідні зміни для забезпечення рівного доступу осіб з інвалідністю.

3. Принципи недискримінації

Організація дотримується таких принципів:

- рівність прав і можливостей для всіх;
- повага до людської гідності;
- нульова толерантність до дискримінації;
- інклюзивність та різноманіття;
- об'єктивність і неупередженість у прийнятті рішень.

4. Заборона дискримінації

4.1. У діяльності Організації забороняється будь-яка форма прямої чи непрямой дискримінації за ознаками:

- раси, кольору шкіри;
- національності або етнічного походження;
- громадянства;
- статі, гендерної ідентичності;
- віку;
- інвалідності або стану здоров'я;
- релігійних чи інших переконань;
- соціального або майнового стану;
- сімейного стану;
- місця проживання;
- мови;
- політичних поглядів;
- сексуальної орієнтації;
- гендерного вираження;
- статусу внутрішньо переміщеної особи;
- статусу ветерана;
- членства у професійних спілках;
- інших ознак, передбачених законодавством України.

4.2. Забороняються прояви утисків, переслідувань, образ, мови ворожнечі, булінгу або створення ворожого середовища.



NEW DAWN

БО БФ РАНОК ВІДРОДЖЕННЯ

4.3. Організація суворо забороняє будь-які форми сексуальної експлуатації та сексуального зловживання (PSEA), особливо щодо дітей, осіб з інвалідністю та інших вразливих груп.

5. Сфера застосування

Політика поширюється на:

- прийом на роботу та умови праці;
- залучення та роботу волонтерів;
- надання благодійної допомоги;
- взаємодію з бенефіціарами;
- партнерські відносини;
- проведення заходів та реалізацію програм.

Політика застосовується також під час реалізації міжнародних проєктів, співпраці з донорами та участі в гуманітарних кластерах.

6. Механізм реагування

6.1. Кожна особа має право повідомити про випадки дискримінації, що сталися в межах діяльності Організації.

6.2. Повідомлення може бути подано Раді директорів або уповноваженій особі з питань етики та недискримінації, призначеній рішенням Ради директорів, в письмовій або електронній формі.

6.3. Організація гарантує:

- конфіденційність розгляду звернення;
- неупереджене розслідування;
- захист особи, яка подала скаргу, від переслідувань.

6.4. Підтвердження отримання скарги здійснюється протягом 3 робочих днів.

6.5. Розгляд звернення триває не більше 30 календарних днів.

6.6. Особа має право на подання апеляції до Наглядової ради.

6.7. За результатами розгляду можуть бути застосовані дисциплінарні заходи відповідно до внутрішніх документів та законодавства України.

7. Профілактика дискримінації

Організація зобов'язується:

- проводити роз'яснювальну роботу серед працівників і волонтерів;
- сприяти формуванню культури поваги та толерантності;
- забезпечувати рівний доступ до ресурсів і послуг;
- переглядати внутрішні процедури з метою недопущення дискримінаційних практик.
- Організація керується принципом "Do No Harm" у всіх програмах та проєктах.
- Організація забезпечує доступність заходів, програм та послуг для осіб з інвалідністю шляхом впровадження розумного пристосування.



NEW DAWN

БО БФ РАНОК ВІДРОДЖЕННЯ

8. Заключні положення

- 8.1. Політика набирає чинності з моменту її затвердження .
- 8.2. Політика переглядається не рідше одного разу на один рік або за потребою.
- 8.3. Контроль за виконанням цієї Політики покладається на Раду директорів.
- 8.4. Політика є публічною та розміщується на офіційному вебсайті Організації.

Затверджено та підписано

Юлія Погребна _____

Франке Філіпп _____

Вікторія Дідовець _____

